

## **POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE E LA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI**

Il CdA di **ICIS** considera la Qualità quale strumento strategico fondamentale per lo sviluppo della Società e per il raggiungimento degli obiettivi di efficienza ed efficacia del servizio reso ai clienti.

Nello specifico, si è dedicata particolare attenzione alle politiche ambientali. Tale tematica è recepita nel Codice Etico della Società che così recita (p.to 2.4 Del Codice Etico):

*“ICIS considera l'Ambiente un bene primario dell'Umanità sia delle generazioni attuali che future. In considerazione di ciò, ICIS si impegna, nei limiti delle proprie competenze e possibilità, alla sua tutela e salvaguardia.*

*Nell'esercizio della propria attività, ICIS tiene conto dell'impatto ambientale e paesaggistico, previene e condanna qualsiasi forma di danneggiamento e deterioramento dell'ambiente. E ciò sia in relazione alla attività progettuale che impatta sul territorio, sia in relazione alla propria gestione interna, promuovendo la consapevolezza di un responsabile uso delle risorse, dei materiali e del loro corretto smaltimento.*

*ICIS si impegna a diffondere e consolidare tra tutti i propri soci, collaboratori, consulenti e clienti, una cultura della tutela ambientale, promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i soggetti coinvolti.*

Per tale motivo il CdA ha deciso di stabilire e mantenere un Sistema di Gestione Integrato della Qualità, dell'Ambiente e della Salute e Sicurezza dei Lavoratori conforme alle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001 e UNI ISO 45001 descritto, nelle sue linee generali, nel Manuale del Sistema di Gestione Integrato.

Un ulteriore aspetto sul quale il CdA si è espresso riguarda l'adozione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile. I principi e le missioni specifiche di ICIS in tema di Parità di Genere sono meglio esplicitate nella relativa Politica adottata dalla società in materia. Le strategie e gli obiettivi che il CdA si è posto di intraprendere e di raggiungere sono racchiusi nel Piano Strategico.

L'Amministratore Delegato, a seguito di un'attenta analisi del contesto competitivo di riferimento, degli stakeholder con cui si relaziona la Società, delle opportunità e rischi correlati alle attività svolte, delle tematiche ambientali e di Salute e Sicurezza sul Lavoro, ha indicato le linee guida strategiche e gli obiettivi operativi ad esse correlati. L'applicazione del Sistema di Gestione Integrato, sviluppato con il coinvolgimento di tutti gli operatori interni, permette di garantire la qualità dei servizi (soddisfacimento delle aspettative dei clienti e conformità alle leggi), la riduzione dei consumi energetici, il rispetto dei requisiti ambientali, di salute e sicurezza sul lavoro, di mettere in atto un processo di miglioramento continuo finalizzato a competere sempre meglio e con un'alta qualità dei servizi resi nel mercato di riferimento.

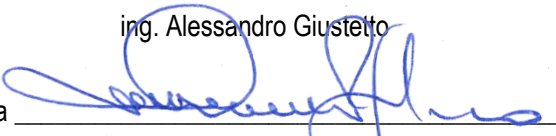
L'Amministratore Delegato si impegna a fornire tutte le risorse necessarie per soddisfare i requisiti delle suddette norme volontarie, per aumentare la soddisfazione dei propri clienti e per monitorare le aspettative di tutti gli altri stakeholder, minimizzando l'impatto ambientale delle attività svolte.

L'applicazione del Sistema di Gestione Integrato costituisce anche un elemento per consolidare una struttura organizzativa ormai presente da tempo (1985) sul mercato, con risultati positivi, e per predisporre la stessa ai necessari cambiamenti utili a cogliere tutte le ulteriori opportunità e a minimizzare tutti i rischi che possano ostacolare il raggiungimento degli obiettivi strategici e operativi definiti.

Per conseguire tali obiettivi, l'Amministratore Delegato s'impegna a:

- Predisporre una struttura organizzativa idonea;
- Fornire le risorse umane e strumentali necessarie;
- Coinvolgere tutti gli operatori interni per perseguire il miglioramento continuo con un approccio basato sull'analisi dei rischi e con una costante attività di formazione e informazione;
- Esercitare un costante monitoraggio dell'attuazione di quanto espresso nel Manuale del Sistema di Gestione Integrato e delle prestazioni della Società, ricercando e introducendo tutti i provvedimenti atti a conseguire il miglioramento continuo;
- Rivedere periodicamente l'adeguatezza della Politica della Qualità, dell'Ambiente e della Sicurezza e la conformità del Sistema di Gestione Integrato alla Politica stessa;
- Sensibilizzare tutti coloro che operano in nome e per conto di ICIS alle tematiche ambientali e a formarsi una cultura di tutela dell'Ambiente, e conseguentemente mettere in atto comportamenti responsabili, sia per quanto attiene ai propri stili di vita, sia nella attività professionale, introducendo, per quanto possibile, all'interno dei progetti affidati, il rispetto dei principi sopradetti;
- Promuovere un confronto interno sui possibili miglioramenti dell'ambiente di lavoro al fine di mitigare ricadute negative sulle risorse umane operanti nella struttura operativa della società;
- Apportare le modifiche organizzative e tecniche necessarie al perseguimento di tutti gli obiettivi strategici e operativi definiti.

Tali obiettivi vengono definiti e registrati in occasione dei Riesami della Direzione e costituiscono un'essenziale linea guida coerente con la Politica della Qualità.

Data	Firma
24/05/2024	<p><b>Amministratore Delegato</b></p> <p>ing. Alessandro Giustetto</p> <p>Firma </p>

